



PROGRAMA DE MATERIA

- **Asignatura: DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL**
- **Ciclo Lectivo: 2025**
- **Carrera/s: Licenciatura en Relaciones Laborales**
- **Profesor a cargo: Dra. MARTA ESTEVEZ**
- **Equipo de cátedra: Lic. Oscar Lezcano (JTP)**

Dr. Nestor Fasciolo (JTP)

Dra. Karina Van Straat (JTP)

U.N.L.Z. – FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES CARRERA: LICENCIATURA EN RELACIONES LABORALES

PROGRAMA DE DERECHO DE SEGURIDAD SOCIAL

CATEDRA: DRA MARTA ESTEVEZ

FUNDAMENTACION Y MARCO REFERENCIAL

Entendemos el DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL, como ciencia y como instrumento de la política social. Como ciencia porque posee un sistema normativo, con objetivos y reglas propias. Como política social porque su construcción normativa guarda armonía con los ideales de justicia cuya realización procura unificar ambos sentidos.

La seguridad social se fundamenta en la idea de proporcionar protección económica y social a los individuos y a la sociedad en su conjunto, especialmente en situaciones de vulnerabilidad o riesgo. Es un mecanismo más eficiente para armonizar y unificar diferentes modelos de protección social en nuestra sociedad y por ello, se hace necesario conocer y comprender sus instituciones, normas y procedimientos.

Así las cosas, el derecho de la Seguridad Social no puede estar ausente en ningún diseño curricular de la Carrera de Licenciatura en Relaciones Laborales, pues el profesional a su cargo no podrá prescindir de un adecuado conocimiento de su contenido, en este sentido ha de tenerse en cuenta que el derecho de la Seguridad Social se vincula con todas las ramas del derecho y las que hacen al manejo del personal, por lo que su ubicación en estadio avanzado de la carrera y luego de haber aprobado Derecho del Trabajo resulta acertada.

OBJETIVOS GENERALES

- Conocer las Instituciones de la Seguridad Social en nuestro país y sus funciones específicas en la realidad social.
- Diferenciar los mecanismos propios de la Seguridad Social en relación con el Derecho Constitucional, Derecho Laboral Derecho Tributario y Derecho Civil.
- Investigar y conocer las formas jurídicas, -Normativas, Jurisprudenciales y Doctrinarias-importantes en la disciplina.
- Evaluar la problemática del sistema previsional a través del tiempo y en la actualidad.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Identificar contingencias sociales, conceptos, clasificación y sus coberturas correspondientes.
- Reconocer los diferentes regímenes del SUSS y la manera en que se articulan.

METODOLOGIA DE TRABAJO

Las clases estarán organizadas a partir de las actividades presenciales en las que los docentes expondrán los contenidos teóricos de la materia y en ocasiones propondrán el análisis y discusión de fallos jurisprudenciales. Los contenidos y materiales estarán disponibles en el Classroom a los que los estudiantes tendrán acceso

EVALUACION

La evaluación de los alumnos se hará en forma permanente de la observación de las clases en la que se tomará en cuenta la participación de los estudiantes, el cumplimiento de las actividades propuestas, haber leído la bibliografía obligatoria, y aplicar el buen uso del vocabulario técnico de la materia, además se llevarán adelante dos 2 exámenes parciales a lo largo del cuatrimestre que deberán ser aprobados con nota 4, en el caso en que alguno de estos no sea aprobado; se realizará una evaluación integradora a modo de recuperatorio.

ACREDITACION

La materia se aprueba y regulariza con nota 4 o más en ambos parciales, de esta manera el alumno estará habilitado a rendir el examen final que acredita la materia, también se podrá promocionar y acreditar la materia sin necesidad de rendir examen final con Nota promedio de Siete 7 en ambos exámenes parciales.

PROGRAMA

UNIDAD I - DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- 1- Noción y Evaluación histórica de la Seguridad Social, relaciones con la política social, laboral y asistencial.
- 2-Orígenes. Diferentes técnicas de la cobertura social: a) caridad, b) mutualismo, c) beneficencia, d) cooperativismo, e) asistencia social, f) seguro privado.

UNIDAD II - PARTE GENERAL

- 1- Concepto de derecho de la Seguridad Social. Autonomía legislativa, jurisprudencial y doctrinaria. Relación con el Derecho Constitucional, el Derecho del Trabajo y otras ramas del derecho. Tratados Internacionales y Seguridad Social- Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia Nacional. 2- Fuentes Formales y materiales. Los artículos 14 bis, y 75 inc. 23 de la Constitución Nacional. 3- Evolución y desarrollo de las principales leyes en la materia, decretos, reglamentos y demás fuentes.

UNIDAD III - PRINCIPIOS

- 1- Enunciación y desarrollo 2- Sujetos obligados y beneficiarios. 3-Entes gestores y de control de la Seguridad Social. Rol del Estado su evolución 4- Sujetos obligados y beneficiarios-5 Objeto, las contingencias sociales. Concepto y clasificación. Diversos sistemas y subsistemas.

UNIDAD IV - ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA

- 1- Regímenes creados para la cobertura de la Seguridad Social en nuestro país. -2- Financiación. Medios Técnicos a) cotización sobre el salario, b) por impuestos, c) regímenes mixtos, d) regímenes no contributivos o asistenciales. 4 seguridad Social y el federalismo. Coexistencia de regímenes nacionales, provinciales y municipales. 5 cajas Previsionales, ANSeS sus actos administrativos. 6-Infracciones a las normas de la Seguridad Social.

UNIDAD V - REGIMEN PREVISIONAL ARGENTINO-PARTE GENERAL

- 1- Origen y evolución sus primeras leyes.
- 2- Entrada en vigor de las leyes 18037 y 18038 sustituidas por la Ley 24241 sus reformas y posteriormente por la instauración del SIPA con la Ley 26425; análisis, características generales de cada de ellos,
- 3- Coexistencias del régimen general con regímenes especiales nacionales con regímenes provinciales.
- 4- Reciprocidad Jubilatoria
- 5- SIPA, Ámbito territorial y personal de aplicación, afiliación obligatoria y voluntaria. Principios generales, Excepción y actividades simultaneas, distintos supuestos.
- 6- Financiamiento del SIPA, Remuneración y Base imponible, Renta imponible, Aportes y contribuciones obligatorios. Porcentaje y destino. Mínimos y Máximos. Escala de gradualismo de edad y años de servicios.
- 7- Prestaciones PBU -PC-PAP-RTI-PENSIONES. Cálculo del haber, Fallos jurisprudenciales Baudou, Sanchez,Eliff.

UNIDAD VI - MOVILIDAD DE LAS PRESTACIONES

La Movilidad de las prestaciones a través del tiempo. En las leyes 18037, 24241-26417 , 27426 27609 y sus posibles modificatorias.2- Criterios jurisprudenciales aplicados a lo largo del tiempo. Fallos correspondientes Rolon Zapa, Chocobar, ,Sanchez, Badaro.

UNIDAD VII - ACCIDENTES Y ENFERMEDADES INCULPABLES

Concepto, enunciación de distintos regímenes de cobertura para trabajadores dependientes privados y públicos. Régimen en la LCT, deberes de las partes, licencias e indemnizaciones

UNIDAD VIII - COBERTURA DE LOS RIESGOS DEL TRABAJO

Orígenes y evolución histórica de los accidentes y riesgos de trabajo desde la ley 9688: Ley 24557 y sus reformas Ley 26773. Competencia. 2- Contingencias cubiertas. Listado y baremo. Contingencias excluidas acciones y recursos.

UNIDAD IX - REGIMEN DE OBRAS SOCIALES Y SEGURO NACIONAL DE SALUD.

1-Evolución histórica. Regímenes de las leyes 18610, 22269, 23660 y 23661. Características. Afiliación y gestión. Prestaciones a su cargo. 2- Relación con las empresas de medicina prepaga. 3- Derecho de opción. 4- obras sociales, concepto y clasificación. Vinculación con el Seguro Nacional de Salud. Administración y gestión Programa médico obligatorio. 5- Financiamiento del sistema. Fondo solidario de redistribución. - 6-Superintendencia de Salud, estructura funciones y funcionamiento. 7- Jurisprudencia

UNIDAD X - REGIMEN DE ASIGNACIONES FAMILIARES

1-Antecedentes y evolución, regulación de Ley 18017 a la Ley 24714. 2- Ámbito territorial y personal de aplicación. 3- Regímenes que lo integran personas comprendidas y financiamiento de cada uno de ellos. 4 prestaciones, enunciación, concepto y clasificación; requisitos para su goce. 5 Asignación Universal por Hijo y Asignación por Embarazo.

UNIDAD XI - DESEMPLEO

1-Antecedentes, regímenes de cobertura del desempleo Ley 24013, enunciación y requisitos. Ámbito de aplicación. Financiamiento, prestaciones 3-Situación legal de desempleo, otorgamiento, duración y cuantía de la prestación económica. 4- Causas de suspensión y extinción. 5- Régimen de desempleo para trabajadores comprendidos en la Industria de la Construcción - Ley 25371. 6- Régimen especial Sistema integrado de prestación por desempleo para trabajadores Rurales Ley 25191.

UNIDAD XII – PROCEDIMIENTO Y VULNERABILIDAD

PROCEDIMIENTO 1- Resoluciones de ANSeS, CARSS. 2-Evolución histórica de los procedimientos de la Seguridad Social. Leyes 23473, 24655. 3- Procedimiento Judicial doble instancia y Recurso Extraordinario ante la Corte Suprema de Justicia de la Nación. VULNERABILIDAD. 1- Concepto y tipos. 2- Principales causas. 3- El Código Civil Comercial de la Nación de la vulnerabilidad jurídica. 4- Corte Interamericana de Derechos Humanos y la limitación de acceso a la justicia. Fallo García sobre haberes previsionales y el art 75 inc. 23 de la Constitución Nacional. Control de la Constitucionalidad de la C S J N.

BIBLIOGRAFIA OBLIGATORIA**Legislación actualizada**

- Ley 24.241 (Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones)
- Ley 20744 Contrato de Trabajo
- Ley 24.557 y 27.348 (Riesgos del Trabajo)
- Ley 23.660 y 23.661 (Obras Sociales y Seguro Nacional de Salud)
- Ley 24714 Asignaciones Familiares
- Ley 24.013 (Empleo)
- Ley 25371 Régimen especial de desempleo- Construcción.
- Ley 25191 Régimen especial de desempleo- Rurales
- Ley 26.063 (Régimen de Inclusión Social y Promoción del Empleo)

BIBLIOGRAFIA BASICA

Derecho de la Seguridad Social Dr. Vazquez Vialard

Derecho de la Seguridad Social Dr. Carlos Etala Edición 2007.

Derecho de la Seguridad Social Gomez Paz Jose Edicion 2018