

Universidad Nacional de Lomas de Zamora

Facultad de Ciencias Sociales

CARRERA:

TRABAJO SOCIAL

ASIGNATURA:

PSICOLOGÍA INSTITUCIONAL

CATEDRA:

TITULAR: Lic. Arzani Silvia

Jefe de Trabajos Prácticos: Lic. Torrisi Pablo A.

Ciclo Lectivo 2023

I. **Fundamentación**

Pensar en algunos lineamientos teóricos que intentan dar cuenta de una fundamentación respecto de la materia psicología institucional y articular los contenidos de la currícula de la carrera en relación a ejes conceptuales y a pensadores que den cuenta de ello, implica hablar de “lo institucional” como un campo problemático como un compuesto inestable de elementos heterogéneos, como un espacio contradictorio donde confluyen el interjuego de relaciones permanentes. Este entretejido vincular excede el registro de lo imaginario y se ha sostenido por un sustrato de carácter inconsciente a develar. Analizar es detectar su Laberinto registrar las fracturas identificar las líneas de poder y su correspondencia con los saberes establecidos, posibilitando así el surgimiento de una resignificación institucional que excedan los límites de la especulación teórica y facilita la construcción de adecuadas modalidades de intervención.

Entender el devenir institucional develar y dar sentido a los “síntomas” que la institución denuncia conlleva el compromiso científico y ético de operar sobre esa realidad y estructurar estrategias de acción tendientes al mejoramiento de la tarea institucional.

Entender que este escenario de trabajo es la institución universidad supone además ubicar a la misma también como campo problemático y entender el verdadero desafío de ser protagonista y no sólo lectores del devenir institucional transitando el hecho de aprender como un verdadero proceso de cambio.

II. **Objetivos generales**

que los alumnos:

1 conozcan las variables que intervienen en la problemática institucional.

2 analicen “lo institucional” en consideración a la circularidad

sujeto- grupo -Institución.

3 identifique el espacio institucional como lugar de las depositaciones vinculares.

4 analicen en la dinámica adjudicación-Asunción de su rol profesional en el marco del devenir institucional.

III. **Unidades programáticas.**

-**Unidad 1:** la institución y los procesos de movilidad e interacción de las estructuras vinculares.

Psicología Institucional: concepto. Objeto. Su vinculación con el Trabajo Social.

el concepto de institución como integrante del vínculo dialéctico. Sujeto. Grupo. Institución.

El vínculo como mecanismo de interacción: obstáculo epistemológico.

Bibliografía obligatoria

Pichón Riviere E. “El proceso grupal”. Hacia una nueva problemática para la psiquiatría. Editorial Nueva Visión

Laplanche y Pontalis: Diccionario de psicoanálisis. Editorial Paidós.

-Unidad 2:

Teoría del vínculo y los procesos de identificación.

Los primeros vínculos constitutivos, su importancia en la construcción de la realidad.

Comunicación y aprendizaje. Obstáculos.

Concepto de inconsciente.

La identificación primaria y su importancia en la constitución del sujeto.

Identificación secundaria y la identificación grupal.

Fenómenos grupales e identificación. Las dos masas artificiales, iglesia y ejército.

Bibliografía obligatoria:

Pichón Riviere E. “El proceso grupal”. Hacia una nueva problemática para la psiquiatría. Editorial Nueva Visión.

Laplanche y Pontalis. Diccionario de psicoanálisis. Ed. Paidós.

Sigmund Freud: obras completas “psicología de las masas y análisis del yo” capítulo 5 , “las dos masas artificiales la iglesia y el ejército”.

-Unidad 3:

La constitución del sujeto y su ingreso al orden social.

Los tres movimientos de constitución del sujeto.

El otro imaginario. Ruptura de la diada: entrada de la ley ingreso del orden simbólico.

Lugar de la institución en el ingreso al orden social.

Bibliografía obligatoria

Arzani Silvia “Algunas consideraciones acerca de los tres movimientos de constitución del sujeto y su ingreso al orden social”. Ficha de la cátedra.

Bleichmar Hugo: “Introducción al estudio de las perversiones”. Editorial Paidós.

-Unidad 4

El grupo como espacio de cumplimiento del deseo y de la defensa.

Grupo Concepto Enfoques Dimensiones de la grupalidad. Subjetividad, grupalidad e identificaciones.

Los grupos operativos, su epistemología.

Los fenómenos grupales Asunción y adjudicación de roles.

El liderazgo diferente tipos de líderes los conceptos de autoridad y autoritarismo y su importancia en la organización institucional.

Lo sintomático como manifestación de la resistencia al cambio y la dialéctica de lo explícito a lo implícito.

Los grupos operativos como estrategia de intervención en las instituciones.

Bibliografía obligatoria:

Pichón Riviere: “El proceso grupal”. Hacia una nueva problemática para la psiquiatría. Técnica de los grupos operativos. Estructura de una escuela destinada a psicólogos sociales. Editorial Nueva Visión.

-Unidad 5:

Transferencia Contratransferencia y Síntomas.

Relación entre transferencia y contratransferencia en los procesos vinculares.

Significado y sentido de los síntomas.

La entrevista como paradigma del vínculo en el marco de la transferencia y contratransferencia.

La entrevista como metodología de abordaje en las instituciones.

La entrevista, campo entre entrevistador - entrevistado y espacio de detección de los síntomas.

Salud y enfermedad beneficio secundario de la enfermedad.

Patología institucional: el síntoma en las instituciones.

Bibliografía obligatoria:

Bleger José: Temas de Psicología, "La entrevista psicológica, su empleo en el diagnóstico y la investigación". "Ensayo de categorización de entrevistas".

Freud Sigmund: "Obras completas T II Lecciones introductorias al psicoanálisis. Lecciones nro XVIII "El sentido de los síntomas". Psiquiatría y psicoanálisis.

Kaes Rene, J Bléger, Enríquez Fornari. P. Fustrei, J. P. Vidal: "La institución y las instituciones". Estudios psicoanalíticos editorial Paidós.

Laplanche y Pontalis: "Diccionario de psicoanálisis".

Arzani A. "Identificación" Ficha de la cátedra.

Arzani Silvia: "El sufrimiento de las instituciones". Ficha de la cátedra.

Unidad 6.

La institución como instancia de mediación simbólica entre sujeto y el orden social.

El espacio institucional concepto y enfoques.

Lo institucional: los fenómenos transferenciales y los procesos de identificación.

Aportes del psicoanálisis a la problemática institucional: Psicología de las masas y análisis del yo. El malestar de la cultura. Tótem y tabú.

Las formaciones intermedias: Identificación, Contrato narcisista y Pacto de negación.

El sufrimiento en las instituciones.

La estructura inconsciente de las instituciones: lo que aparece lo que subyace.

El discurso institucional la problemática del poder.

La patología institucional: el síntoma como palabra debeladora dentro de la institución.

Bibliografía obligatoria:

Freud Sigmund obras completas Tomo II "lecciones introductorias al psicoanálisis" lección nro. XVIII, "El sentido de los síntomas" psiquiatría y psicoanálisis.

Sigmund Freud: obras completas "Tótem y Tabú" Tomo XIII.

Sigmund Freud: obras completas "El malestar de la cultura" Tomo XXI.

Sigmund Freud: obras completas "Psicología de las masas y análisis del yo" Tomo II.

Kaes Rene, J Bléger, Enríquez Fornari. P. Fustrei, J. P. Vidal: "La institución y las instituciones". Estudios psicoanalíticos editorial Paidós.

Arzani Silvia: "El sufrimiento de las instituciones". Ficha de la cátedra.

IV. **Modalidad de cursada**

La modalidad de cursada de la materia es a través del dictado de clases con la modalidad presencial, con la frecuencia semanal correspondiente de los días lunes de 18 a 22 horas.

Consta de un bloque teórico donde se exponen contenidos conceptuales y un bloque práctico donde se recrean esos contenidos de manera práctica y se organizan a los alumnos de forma grupal para presentar un trabajo sobre una institución elegida por ellos y recomendando realizar todo contacto con la misma de manera presencial y/o virtual.

Las instancias de evaluación se implementan a través de dos exámenes parciales. Un primer parcial escrito con preguntas de orden teórico conceptual y de articulación entre conceptos, este primer parcial teórico se realizará en fecha definida por los docentes de acuerdo a las características de la cursada, será en horario de teórico. Existe una instancia de recuperatorio con la misma modalidad para aquellos alumnos que no aprueben o hayan estado ausentes a la fecha del parcial. El segundo parcial consiste en la entrega del citado trabajo institucional grupal una vez finalizado, entregar en forma física y virtual a los docentes para su evaluación, la instancia de evaluación final se realizará en forma oral individual en las fechas correspondientes designadas por la facultad.

V. **Sistema de regularidad y evaluación:**

Los alumnos deberán tener 75% asistencia a las clases prácticas.

Deberán rendir dos exámenes parciales y aprobar con una nota superior a 4, el contenido del primer examen es teórico, mediante la modalidad de examen parcial escrito.

Existe una instancia de recuperatorio con la misma modalidad para aquellos alumnos que no aprueben o hayan estado ausentes a la fecha del parcial.

El segundo parcial consiste en la entrega del citado trabajo institucional grupal una vez finalizado, entregar en forma virtual a los docentes para su evaluación.

Promoción sin examen final:

Los alumnos deberán tener un 75% de asistencia en clases teóricas y prácticas.

Aprobar los dos exámenes parciales con una nota superior a 7 (siete).

Realizar en grupos un trabajo institucional (Segundo parcial) el mismo deberá ser entregado en original y dos copias.

Criterios de acreditación:

Los alumnos deberán acreditar la totalidad de la lectura de la bibliografía que tiene carácter obligatoria.

Los alumnos deberán utilizar un vocabulario que debe poseer pertinencia científica.

los alumnos deberán además de conocer los contenidos de las unidades programáticas dar cuenta de una instrumentación y articulación de estos ejes conceptuales.

VI. **Bibliografía de consulta:**

Schemelson A. “Análisis organizacional y empresa unipersonal”

Kaminsky G. “Sagas institucionales”.

Fernández A. “Lo grupal”.

Bleichmar Hugo “Introducción al estudio de las perversiones”.

Lacan Jacques “Escritos técnicos”.

Bléger José “Tema de psicología”. “El grupo como institución y el grupo en las instituciones” editorial Paidós.

Peluso Ana María, Arzani Silvia “La dialéctica individuo sociedad y lo institucional”.

Peluso Ana María, Rouvier Ricardo “Análisis institucional selección de textos”.

Kaminsky G. “El detective el policía y el analista institucional”.

Varela Carlos “Institución indispuesta”.

Arzani Silvia. “Identificación”, Ficha de la cátedra.

Firma y aclaración del profesor/a a cargo.