

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOMAS DE ZAMORA**  
**Facultad de Ciencias Sociales**  
**Carrera: Licenciatura en Relaciones Laborales**

Materia: Economía y Presupuesto  
Carrera: Licenciatura en Relaciones Laborales  
Profesor: Dr Antonio J. Recca  
**AÑO: 2020**

**OBJETIVOS**

Preparar al futuro profesional en la comprensión, análisis y elaboración de presupuestos.

Proveer los conocimientos prácticos y de léxico en temas relacionados con la Economía

Proveer las herramientas básicas y prácticas para el reconocimiento y funcionamiento de las distintas etapas en el funcionamiento del proceso económico.

Entender la formulación y desarrollo del presupuesto nacional y su incidencia dentro de la economía de la empresa.

Lograr el razonamiento y resolución de casos prácticos que la cátedra presentará en forma de trabajos individuales y grupales.

**FUNDAMENTOS**

El objetivo último en el aprendizaje de la Relaciones Laborales es entender la función que cumplen los recursos humanos dentro de la formula *capital-tecnología-recursos humanos* que presenta cualquier empresa dentro de un contexto mayor: *La Macro Economía*.

Tratándose de una materia específica en la etapa final de la carrera, esta asignatura tiene como fundamento dotar al alumno de conocimientos prácticos propios del profesional del área de RRHH, considerando su inserción en la organización. La actividad práctica, a través

de trabajos de investigación grupal, pretende introducir al alumno en el ámbito de una moderna empresa y los desafíos que ésta presenta en el tercer milenio.

## **METODOLOGIA:**

Debido a la pandemia de público conocimiento, y hasta nuevo aviso, las clases se desarrollarán vía plataformas virtuales: **ZOOM**. Las clases tendrán la misma frecuencia y horario que las clases presenciales y el programa será desarrollado en su totalidad.

Las clases se desarrollarán en un marco teórico-práctico poniéndose énfasis en la participación activa de los alumnos a través de exposiciones, trabajos prácticos y temas de debate propuestos sobre cuestiones nacionales de actualidad.

La promoción se logrará con un examen parcial domiciliario ( escrito ) con una nota mínima de *cuatro puntos* y con derecho a un solo recuperatorio más la aprobación de todos los trabajos prácticos que, en su conjunto, habilitarán al alumno para presentarse a un examen final oral.

El examen final se desarrollará en forma virtual y la mesa estará compuesta por el suscripto y el ayudante / instructor. El alumno deberá probar su identidad mediante su DNI exhibido en la pantalla antes de iniciar el examen. Las notas serán informadas a cada alumno por medio de los formularios implementados por la Facultad de Ciencia Sociales. Idem certificados de examen que pudieran requerir para ser presentado ante su empleador. Los certificados serán firmado por el suscripto mediante firma escaneada.

## **Unidad 1**

Macroeconomía como realidad objetiva. El proceso económico: *circuito y sistema* económico. Las operaciones económicas. Criterios de evaluación. El conocimiento económico: macro y micro Economía. La organización como unidad económica.

Trabajo práctico: ***Plan de Capacitación – costos versus ART***

El presupuesto. Definiciones generales. Tipos de presupuestos, según la desagregación temporal y el horizonte de aplicabilidad. Presupuestos por áreas de responsabilidad y por objetivos. Flexibilidad en el presupuesto. Tipos de presupuestos según el riesgo. El área de recursos humanos y su presupuesto dentro de la organización.

Trabajo práctico: ***Reforma Laboral***

### Unidad 3

La Economía y su estudio según la orientación teórica y la orientación histórica. Las leyes económicas. Contenido de la ciencia económica: ( *microeconomía* ) teorías del consumo, producción, del mercado, de la distribución. ( *macroeconomía* ) el dinero y el crédito, sistema económico nacional, internacional, las fluctuaciones económicas, el crecimiento económico.

Trabajo práctico: *Plan de RRHH – Estrategias y Tácticas*  
*La robotización y el nuevo paradigma en las RLL.*

### Unidad 4

El presupuesto: forma en que se realiza. Esquema presupuestario. Pronósticos de ventas. Presupuesto de costos de producción, costos administrativos. El presupuesto de gastos comerciales y financieros. Aprobación del presupuesto y su ejecución. Uso de los presupuestos como proyección del balance anual.

Trabajo Práctico grupal: *Elaboración de un presupuesto Gerencia de RRHH*

### Unidad 5

Dos disciplinas económicas especiales: *las finanzas públicas y la política económica*. La Economía y sus conexiones con otras ciencias. El pensamiento económico y su desarrollo histórico: Período de exposición incidental, Período de estudio autónomo, Período de investigación sistemática, Período de perfeccionamiento analítico. Renovación de la Economía como ciencia a finales del siglo XX e inicios del siglo XXI.

Trabajo práctico de exposición grupal: *Tablero de Control en la Gcia de RRHH*

### Unidad 6

El presupuesto base cero, su utilización más conveniente. La aplicabilidad del presupuesto base cero. Presupuestos incrementales y decrementales. El presupuesto nacional interpretación de sus partidas, lectura y análisis del mismo. Debate y conclusiones sobre el modelo de economía deseable.

Trabajo práctico: *Crisis Financiera Actual – Su impacto en el desarrollo de los RRHH.*

## **BIBLIOGRAFÍA OBLIGATORIA**

La cátedra proveerá al inicio de la cursada la siguiente bibliografía:

- El presupuesto y su gestión – Pablo Matossian
- Presupuesto Integrado – Osvaldo Mocciaro
- ¿ Qué es la Economía ? – Francisco Valsecchi
- Introducción al Ingreso Nacional – N González y R Tomasini
- Material diverso provisto por la cátedra