



UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOMAS DE ZAMORA

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Carrera: Lic. En Relaciones Laborales

Asignatura: Organización y Práctica Sindical

Profesor Titular de Cátedra: Lic. Miguel Ángel Briscas

Jefe de Trabajos Prácticos: Lic. Carlos Longa

Segundo Cuatrimestre Año 2014

PROGRAMA DE ORGANIZACION Y PRÁCTICA SINDICAL

FUNDAMENTACION

La formación de los estudiantes en Relaciones Laborales esta vertebrada académicamente para alcanzar el conocimiento profesional del Mundo del Trabajo. Es por ello que los alumnos deben comprender el sistema de relaciones laborales, reconocer sus actores sociales y su comportamiento en los distintos escenarios históricos hasta la actualidad.

Las organizaciones sindicales constituyen un actor social ineludible en este sistema a nivel global y local, por como surgieron, por sus luchas fundadoras, por la cuestión ideológica, por sus mártires, por sus objetivos y estrategias gremiales, por su accionar, por la capacidad de organización y por su práctica sindical.

Es fundamental el conocimiento de la praxis sindical en la Argentina, dado que muchos enfoques teóricos abordan la problemática sindical, (desde lo ideológico hasta su praxis), con una visión euro céntrica, con categorías, dimensiones y practicas ajenas a nuestro acervo cultural, nuestras tradiciones y a nuestra organización política, producto esta, de procesos culturales cambiantes desde el siglo XVIII hasta el presente.

El cambio revolucionario de 1943, con la creación de la Secretaria de Trabajo y Previsión Social, dio paso al denominado “Modelo Sindical Argentino”, es necesario entender este fenómeno en su dimensión y sus consecuencias. Solo así se comprenderá el peso real de los sindicatos en la negociación colectiva, en la defensa de los derechos de los trabajadores y porque la capacitación de sus afiliados, la actividad cultural, la formación, la recreación y el deporte también forman parte de la practica sindical de las organizaciones. Estas fueron (según el caso) protagonistas y espectadoras de los cambios económicos locales y globales, han sufrido consecuencias y han perdurado por su capacidad de protagonismo en el sistema de relaciones laborales.

El licenciado en esta disciplina interactúa permanentemente con las representaciones gremiales, es el caso de las reuniones paritarias en la negociación colectiva, por ello estudiarlas, conocerlas y comprenderlas legitima esta fundamentación. Actualmente surgen variados conflictos de representación y de encuadramiento sindical que el especialista en relaciones laborales debe saber administrar en la Dirección de Asociaciones Sindicales del Ministerio de Trabajo como autoridad de aplicación.

OBJETIVOS GENERALES

- Conocer cómo surgen las corrientes ideológicas del sindicalismo europeo posterior a la Revolución Industrial.
- Comprender el surgimiento del sindicalismo en nuestro país a través de las corrientes migratorias europeas.
- Conocer los distintos grados de la estructura de las organizaciones sindicales.
- Identificar al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social como autoridad de aplicación del marco normativo de la ley 23551.
- Interpretar los distintos contextos mundiales y locales desde fines del siglo XIX a la fecha.
- Comprender la conformación social y política del sindicalismo en Argentina a través de los distintos contextos sociopolíticos.
- Interpretar el cambio de sistema de las relaciones laborales en Argentina a partir de 1943.
- Reconocer la articulación, Estado y Organizaciones Sindicales en el contexto del surgimiento del peronismo.
- Comprender la lógica de la Negociación Colectiva.
- Distinguir las estrategias de acción sindical y los liderazgos gremiales.
- Comprender el cambio de paradigma productivo del siglo XXI.
- Distinguir los actores del conflicto sindical.

PROGRAMA DE LA MATERIA

UNIDAD 1

Surgimiento de las organizaciones obreras pos Revolución Industrial. Ideologías europeas. Anarquismo, socialismo y comunismo. Surgimiento en la Argentina de las corrientes sindicales: acción y desarrollo. De la Argentina agro exportadora hasta la crisis de 1930. Primeras organizaciones gremiales. Las grandes huelgas anarquistas. Disciplinamiento de la clase obrera por parte del Estado Oligárquico. La ley de Residencia y el código de trabajo de Joaquín González. La semana trágica y la represión del Estado.

Dasso, Carlos: “Trabajo y Salario antecedentes históricos”. UNLZ. 1980.

Hobsbawn, Eric: “Historias de la clase obreras e ideología”. Ed. Crítica. 1987.

Baily, Samuel: “Movimiento obrero, nacionalismo y política en la Argentina”. Ed. Paidós. 1984. Prefacio. Introducción. Capítulo 1, 2 y 3.

Matsushita, Hiroshi: “Movimiento Obrero Argentino, 1930-1945” (Sus proyecciones en los orígenes del Peronismo). Ed. Hispamerica. 1985. Prólogo. Introducción. Capítulo 1 y 2.

Belloni, Alberto: “Del Anarquismo al Peronismo” (Historia del Movimiento Obrero Argentino). Ed. Documentos. Buenos Aires 1960.

Oddone, Jacinto: “Gremialismo Proletario Argentino”. Capítulo 5, 6, 13.

Pagni, Florencia y Cesaretti, Fernando: “Todo es Historia”. Cómo y por qué sucedió la Semana Trágica. La semana trágica en Mar Del Plata.

Santiago Senén González: “La Lucha continúa... (200 años de historia sindical en la Argentina)”. Ed. Vergara. 2012. Capítulo I.

UNIDAD 2

Surgimiento del Estado Bienestar en occidente. Gobiernos totalitarios en Europa. Crisis política Argentina en la década de 1930. Cambio de paradigma productivo y sustitución de importaciones. El movimiento obrero y la diáspora de las corrientes sindicales tradicionales: sindicalismo, anarquismo y comunismo. Las practicas sindicales en la década infame. Revolución de 1943, surgimiento del liderazgo de Perón y creación de la secretaria de trabajo y previsión social. Nuevo trato con los trabajadores. Surgimiento de un nuevo modelo sindical y su relación con el Estado.

Gerchunof, Pablo y Antúnez, Ricardo: “El cambio del escenario económico en la Argentina de 1930”. Ed. La Nueva Historia Argentina. 1995.

Pavón Pereyra, Enrique: “Perón el hombre de la historia”. Ed. Legasa. 1975. Libro nº1.

Sidicaro, Ricardo: “Juan Domingo Perón, la Paz y la Guerra”. Ed. Los nombres del Poder. 1996. El Origen: Revolución del 4 de Junio de 1943.

Doyon, Lousie: “El Crecimiento Sindical Bajo el Peronismo”. Ed. Publicación Revista Desarrollo Económico n° 57. 1975.

UPCN: “Cuaderno de formación sindical”. Los discursos de Perón al movimiento obrero entre 1943 y 1945.

James, Daniel: “Resistencia e Integración”. Ed. sudamericana. Primera parte.

Cuadernos del Ministerio de Trabajo de la Nación: “Estructura del sindicalismo Argentino”, El modelo sindical argentino y su relación con el contexto internacional. 1994.

UNIDAD 3

Nuevo modelo sindical argentino. Su rol en la integración cultural, social y económica de la clase trabajadora a través de la adquisición de ciudadanía política. Los derechos del trabajador. La negociación colectiva. El sindicato como actor social con pleno derecho. El rol de los sindicatos en los dos gobiernos de Perón. El cambio del sistema de las relaciones laborales en la Argentina y en el contexto de la pos guerra europea. La recuperación europea del “Plan Marshal” y las consecuencias económicas en el segundo gobierno de Perón. Crisis económica y recuperación. Contexto político social del Golpe de Estado de 1955. La Revolución Libertadora y la acción sindical en la Resistencia.

James, Daniel: “Resistencia e Integración”. Ed. sudamericana. Segunda, tercera y cuarta parte.

Doyon, Louise: “Perón y los trabajadores (Los Orígenes del Sindicalismo Peronista, 1943-1955)”. Capítulo 5

Pavón Pereyra, Enrique: “Perón el hombre de la historia”. Ed. Legasa. 1975. Libro n°2 y 3.

Santiago Senén González: “La Lucha continúa... (200 años de historia sindical en la Argentina)”. Ed. Vergara. 2012. Introducción. Capítulo III y IV.

Claudio Díaz: “El Movimiento Obrero Argentino (Historia de lucha de los trabajadores y la CGT)”. Ed. Fabro. 2010. Capítulo 5 y 6.

Garulli, Liliana. Caraballo, Liliana. Noemi Charlier y Mercedes: “Nomeolvides. Memoria de la Resistencia Política (1955-1972)”. Ed. Biblos. 2000.

UNIDAD 4

Contexto político, social y económico mundial de la década del '60 y '70. Argentina: fin del onganianto y surgimiento de las corrientes combativas en el sindicalismo. La CGT de los argentinos. El Cordobazo. José Ignacio Rucci y el regreso de Perón. Tercer

gobierno de Perón y el modelo argentino para la liberación nacional. Asesinato de José Ignacio Rucci. Crisis política en el peronismo. Desaparición física del presidente Perón. Gobierno débil de la vicepresidenta. Promulgación de la LCT 20744. Rodrigazo, violencia y último Golpe de Estado de 1976. Dictadura, persecución sindical y nuevas formas de resistencias hasta la recuperación democrática de 1983.

Melon Pirro, Julio Cesar: “El Peronismo después del Peronismo (Resistencia, Sindicalismo y Política luego del 55)”. Ed. Siglo XIX. 1998. Capítulo 1.

Taiana, Jorge: “El Movimiento Obrero (1976-1988)”. Ed. Revista Crisis n° 34. 1990.

Diaz, Claudio: “El Movimiento Obrero Argentino (Historia de lucha de los trabajadores y la CGT)”. Ed. Fabro. 2010. Capítulo 7 y 11.

Luna, Felix: “Illia, la CGT y la Toma de Fábricas”. Ed. Todo es Historia. 1999.

Senén González, Santiago y Bosoer, Fabián: “La Lucha continúa... (200 años de historia sindical en la Argentina)”. Ed. Vergara. 2012. Introducción. Capítulo V, VI y VII (primera etapa).

Santiago Senen González: “José Ignacio Rucci: El Soldado de Perón”. Ed. Todo es Historia. 1994.

Caferino Reato: “Operación Traviata”. Ed. sudamericana. 2008.

Coriat, Benjamin: “El taller y el robot. Ensayos sobre el fordismo y la producción en masa en la era de la electrónica”. Ed. Siglo veintiuno editores. 2004. Prefacio, Primera parte.

UNIDAD 5

Fin del modelo de producción fordista a nivel mundial. Crisis de los Estados de Bienestar. Caída del Muro de Berlín. Fin de la Guerra Fría. Globalización y economía neoliberal. Integración de los países del Este. Cambio de paradigma productivo. Recomposición del sistema de relaciones laborales en la Argentina. Surge la flexibilidad laboral (a nivel mundial). Cambios en los convenios colectivos de trabajo. Crisis de representatividad sindical. Los servicios como actividad principal de la economía. Nuevas formas de trabajo. Surgimiento de nuevas centrales sindicales en la Argentina. Crisis del modelo sindical. Rol político del movimiento obrero organizado. Conflicto y negociación.

Rojas, Eduardo, Comeglio, Pablo, Azubel, Alberto, Catalano, Ana María: “La crisis de la Representatividad Sindical en la Empresa en la Argentina”. Ed. Fundación Friedrich Ebert. 1995.

Tomada, Carlos y Rigat Pflaum, María: “La Negociación Colectiva ante el siglo XXI (Aportes para la acción sindical)” Ed. Fundación Friedrich Ebert Stijtung. 1998.

Coriat, Benjamin: “El taller y el robot. Ensayos sobre el fordismo y la producción en masa en la era de la electrónica”. Ed. Siglo veintiuno editores. 2004. Segunda y tercera parte.

Maison, Pablo: “El trabajo en la posmodernidad”. Ed. Granica. 2013.

Moreno, Omar (compilador): “Desafíos para el Sindicalismo en la Argentina”. Ed. Legasa. 1993. Capítulo 1, autores: Hector Roudil, Pablo Vustos, Julio Testa, Raúl Bisio, Carlos Tomada, Julio Cesar Neffa, Julio Godio, Ana María Catalano y Daniel Hernández, Eduardo Rojas y Alberto Azubel.

Senén González, Santiago y Bosoer, Fabián: “La Lucha continúa... (200 años de historia sindical en la Argentina)”. Ed. Vergara. 2012. Capítulo VII (segunda etapa).

Portella de Castro, María Silvia y Achim Wachendorfer: “Sindicalismo y Globalización”. Ed. Nueva Sociedad. 1998. Capítulo, Privatización telefónica en la Argentina.

Antúñez, Ricardo: “¿Adiós al Trabajo?”. Ed. Herramienta. 2003.

Strega, Enrique: “Sindicatos, empresarios, gobierno y las Reformas Laborales”. Ed. Ciudad Argentina. 2010. Tercera parte.

Svampa, Maristella: “De la patria metalúrgica al heavy metal”. Ed. Universidad Nacional de Gral. Sarmiento/Biblio. 2000.

UNIDAD 6

Las relaciones colectivas del trabajo. Origen y evolución histórica. Fuentes. Las Asociaciones Sindicales como Sujeto de Derecho Colectivo de Trabajo. Ley 23551. Antecedentes y perspectivas. Relaciones laborales: inspecciones en el trabajo y el rol del delegado sindical. Intervención de las asociaciones con personalidad gremial en la empresa. El rol del relacionista laboral con los actores sindicales. La OIT y los convenios 87 y 98. Conflictos sindicales: intrasindicales e intersindicales. Encuadramiento sindical.

Fernández Madrid, Juan Carlos y Caubet, Amanda Beatriz: “Leyes Fundamentales del Trabajo (Sus reglamentos y anotaciones complementarias) Ley 23551”. Ed. FEDYE Fondo Editorial de Derecho y Economía. 2013.

Caubet, Amanda Beatriz: “Trabajo y seguridad social”. Ed. La Ley. Tercera edición actualizada. Capítulo XVIII, XIX, XX, XXI y XXII.

Capón Filas, Rodolfo: “Derecho colectivo del trabajo”. Actualizado por la Ley 25877. Ed. La Ley 2014.

Contreta, Guillermo (coordinador): “Derecho colectivo del trabajo. Asociaciones Sindicales”. Ed. Prometeo/UNLAM. 2008.

MODALIDAD DE LAS CLASES

Las clases se dividen en teóricos y prácticos. En el teórico se presentan los temas conforme a las unidades temáticas de la materia y en las clases prácticas los alumnos consultarán la bibliografía de la cátedra y realizarán trabajos grupales o individuales sobre la temática propuesta.

La cátedra invitará a distintos actores del campo laboral a brindar charlas a los alumnos al menos dos veces en el cuatrimestre. Serán invitados dirigentes sindicales, de la empresa y del ministerio de trabajo a nivel provincial y nacional.

SISTEMA DE REGULARIDAD

Los alumnos deben asistir al 75% de las clases teórico prácticas, teniendo en cuenta las correlatividades del programa de la materia. De no cumplir estas condiciones, quedará en condición de libre.

SISTEMA DE EVALUACION

La evaluación constará de dos exámenes parciales, uno promediando el cuatrimestre y el otro al final del mismo. Se aplicará un sistema de promoción aprobando los dos parciales, con una nota de 7 o más en cada uno y con la debida presentación de los trabajos prácticos que indicare la cátedra.

BIBLIOGRAFIA RECOMENDADA

Godio, Julio: "Economía y Mercado, Estado regulador y Sindicatos". Ed. Legasa. 1993.

Torres, Juan Carlos: "La formación del Sindicalismo peronista". Ed. Legasa. 1998.

Moreno, Omar: "La nueva negociación, "La negociación colectiva en Argentina". Ed. Friedrich Ebert. 1991.

Autores varios: "Trabajo. Buenos Aires. Provincia". Ed Ministerio de Trabajo. 2008.

Revista Todo es Historia: "Los últimos anarquistas". Ed. Sudestada. 2012.

Autores varios: "Género y Peronismo". Ed. Instituto de Altos Estudios. Juan Perón. 2009.

Autores Varios: "Revista de Trabajo, "200 años de Trabajo". Ed. Editado por el Ministerio de Trabajo. 2010.

Autores Varios: "Nuevas perspectivas en el mundo actual de las Relaciones del Trabajo". Ed. Publicaciones del Congreso de Relaciones Laborales. 2007.

Eduardo Groba y Colaboradores: "Lecturas sobre Administración de Personal". Capítulo 1

Felipe Pigna: "GPS La Historia en foco".

Santiago Senén González y Fabián Bosoer: “Breve Historia del Sindicalismo Argentino”. Capítulo 2.

Louise M. Doyon: “Perón y los trabajadores (Los Orígenes del Sindicalismo Peronista, 1943-1955)”. Capítulo 5

L.M Doyon, R. Gaudio, M.Giménez Zapiola, J. Horowitz, C.M Leguizamón, W.Little, J.Pilone, J.C. Torre: “La Formación del Sindicalismo Peronista”.

Barrancos, Dora: “Resistencia y negociación: El movimiento Obrero argentino desde sus orígenes hasta 1930”, en Desafíos para el Sindicalismo en la Argentina, O. Moreno (compilador). Fundación Eber/Edit, Buenos Aires, 1993.

Fernandez, A.: “Las practicas sociopolíticas del sindicalismo. 1955/1985”. Tomos 1 y 2, CEAL, Buenos Aires, 1988.

Fernandez, A.: “Empresas y sindicatos frente a la flexibilización laboral (Estudio de caso)”. Ed. Centro Editor de América Latina. 1997.

Godio, Julio y Palomino, Héctor: “El movimiento Sindical argentino hoy: historia, organización y nuevos desafíos programáticos”. Ed. F. Ebert. 1986.

Gorz, André: “Adiós al proletariado”. Ed. Imago Mundi.

Roudil, Héctor: “La negociación colectiva”.